

Beraterprofil

Christa Wilhelm

Associate Consultant

Führung coaching, Führungstraining, Prozessbegleitung



Aufgabenbereich aktuell

- Beraterin, Trainerin und Mental Coach mit Schwerpunkt Digitale Transformation und Business Culture Design
- Systemische Organisationsentwicklung

Arbeitsschwerpunkte

- Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen
 - Strategische Ausrichtung
 - Prozessanalysen und -design
 - Kommunikation und Großgruppenveranstaltungen
 - Krisenmanagement
 - Business Coaching
 - Agile und kreative Strategieentwicklung, Design Thinking
- Business Coaching
 - Strategische Ausrichtung
 - Change Management
 - Krisenmanagement in Veränderungsprozessen
 - Unternehmenskommunikation
- Workshop-Moderation
 - Team, Gruppen, Großgruppen
- Organisationskultur, Unternehmensidentität und Unternehmensstrategie
- Training
 - Leadership Development
 - Persönlichkeitsentwicklung
 - Wertschätzende Sprache, Kommunikation & Konfliktmanagement
 - Train the Trainer

Erfahrungen

- Beratungserfahrung mit Vorständen sowie Fach- und Führungskräften des mittleren Managements
- Langjährige Management-Erfahrung als Executive Managerin
- Fachkompetenz in IT Operations, Marketing und Kommunikation sowie Finanzcontrolling
- Trainerin und Beraterin an der Management School St. Gallen
- Aus- und Fortbildungen:
 - zum Mental Coach an der Akademie für mentale Fitness, München/Holzkirchen (2010)
 - im Bereich Coaching am Institut für Relationale Beratung Wien (2007)
 - in der Organisationsentwicklung am Management Center Europe, Brüssel (2004)
 - im Bereich Change-Management an der Kellogg School of Management, Seattle (2004)
 - im Projektmanagement am Institut für Projekt Management Austria (1998)
- Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften in Wien (Magister 1991)
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch und Italienisch

Kontakt

p4d | partnership for development GmbH
Willy-Brandt-Allee 4, 53113 Bonn

Fon +49(0)228 . 98 164 - 60 | Fax +49(0)228 . 98 164 - 64
Mobil +49(0)151 . 11 70 78 08

wilhelm@p-4-d.org | www.p-4-d.org

... shaping working culture.