

Beraterprofil

Katrin Eckert

Associate Consultant

Systemische Organisationsberatung / Prozessbegleitung
Führungskräfteentwicklung & -coaching, Teamcoaching



Aufgabenbereich aktuell

- Systemische Organisationsentwicklung
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Teamcoaching, Führungskräftecoaching
- Moderation

Arbeitsschwerpunkte

- Prozessbegleitung
- Teamcoaching
- Führungskräftecoaching
- Thematische Schwerpunkte
 - Change / Veränderung
 - Konfliktmanagement
 - Kommunikation
 - Innovation & Kreativität
 - Resilienz / Achtsamkeit
 - „New Work“ / Umgang mit Komplexität
 - Design Thinking und kreative Teammethoden

Erfahrungen

- Beratungserfahrung mit Führungskräften und Teams aus unterschiedlichen Branchen (EZ, Industrie, Automotive, Start-ups, soziale Träger)
- Prozessbegleitung Change Management
- Moderation und Durchführung von Großgruppenveranstaltungen
- Team- und Führungskräftecoachings
- Mehrjährige eigene Führungserfahrung
- frühere Tätigkeit als Journalistin
- Ausbildung zur systemischen Organisationsentwicklerin (Institut Almut Probst/Goldpark)
- Master-Studium Friedens- und Konfliktforschung (M.P.S.)
- Diplom Regionalwissenschaften Südostasien in Bonn / Singapur
- Sonstige Weiterbildungen
 - Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall Rosenberg
 - Hypnosystemisches Coaching (Gunther Schmidt)
 - Achtsamkeit (Thich Nhat Than) / MBSR (John Kabat-Zinn)
- Branchenkenntnis EZ, Wissenschaft, Medienbereich
- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

Kontakt

p4d | partnership for development GmbH

Willy-Brandt-Allee 4, 53113 Bonn

Fon +49(0)228 . 98 164 - 60 | Fax +49(0)228 . 98 164 - 64
Mobil +49(0) 179 . 54 73 604

eckert@p-4-d.org | www.p-4-d.org

... shaping working culture.